



Corso per Welfare Manager

Dalla definizione del piano di welfare
alle nuove frontiere del wellbeing.

Milano, settembre/ottobre 2022

Scadenza iscrizioni:
29 luglio

Chi siamo



Tuttowelfare.info nasce nel 2018 diventando un significativo **centro di competenza** sul tema del welfare e del welfare aziendale.

È la **prima testata giornalistica online*** interamente dedicata al welfare dove i diversi attori del mondo del welfare illustrano i loro progetti, dialogano e si confrontano sulle dinamiche in atto contribuendo alla crescita di un mercato dal potenziale ancora tutto da esprimere.

Il portale propone **approfondimenti** originali sui principali temi di attualità e notizie più brevi sulle ultime novità, sull'evoluzione del quadro normativo e del mercato.

Una sezione a parte è dedicata alla presentazione di **ricerche e pubblicazioni** editate da società di consulenza o aziende del settore nell'ottica di una **condivisione del sapere che sia di arricchimento per tutti gli operatori del mercato.**



* Testata iscritta al Registro dei Giornali e Periodici del Tribunale di Milano (n. 175 del 13.06.2018)

Il corso



Il Corso per Welfare Manager si rivolge a tutti coloro che vogliono **acquisire competenze specialistiche** sul tema del welfare aziendale fino alle nuove frontiere del **Wellbeing**.

Si tratta di un percorso di apprendimento che intreccia la formazione d'aula pluridisciplinare con esperienze applicative su casi o auto-casi.

Questo approccio innovativo al welfare che accomuna **docenti di massima rilevanza** nelle rispettive discipline ha l'obiettivo di approfondire in modo sinergico i diversi saperi: **progettazione e implementazione di piani integrati con i sistemi di compensation & benefit**, elaborazione di politiche del personale coerenti coi valori del benessere organizzativo e delle persone e formalizzazione di strumenti contrattuali in linea con le opportunità normative.



Milano 2022 • I venerdì in aula

09 settembre

16 settembre

23 settembre

30 settembre

07 ottobre

14 ottobre

21 ottobre



Il format



Il Corso offre un'esperienza formativa che intreccia la **formazione d'aula pluridisciplinare** con esperienze applicative su **casi o auto-casi**.

I saperi proposti dai docenti, esemplificati con case history, sono coniugati con prove di contestualizzazione effettuate dai partecipanti coadiuvati da esperti e docenti.



Il Corso si sviluppa in **6 giornate tematiche complete** nell'arco di 6 settimane consecutive (giorno del corso venerdì). I moduli formativi sono integrati da una attività elettiva con supporto a distanza dei docenti.

Una **7° giornata** conclusiva è dedicata ad attività in piccolo gruppo di configurazione di un **progetto di welfare**.

Il Corso si svolge in presenza presso la sede di Tuttowelfare a Milano ed è accessibile, in caso di specifiche necessità, anche online attraverso una piattaforma che garantisce massima efficacia di partecipazione.

I docenti



Aldo Bottini
Avvocato



Luigi Campagna
Docente di
Sistemi Organizzativi



Diego Paciello
Dottore commercialista
Revisore dei conti
Consulente fiscale



Elena Panzera
Vice President Human
Resources EMEA - SAS
e Presidente - AIDP Lombardia



Luciano Pero
Docente di Organizzazione



Miriam Quarti
Senior Consultant



Riccardo Zanon
Avvocato e Consulente del lavoro

Aldo Bottini



Avvocato - Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Partner di Toffoletto De Luca Tamajo e Soci, è specializzato in Diritto del Lavoro, in particolar modo in ristrutturazioni aziendali, contratti individuali di lavoro, assunzioni e licenziamenti di dirigenti, contratti d'agenzia e contenzioso.

Autore di articoli e pubblicazioni nel campo del Diritto del Lavoro, collabora con il quotidiano Il Sole 24 Ore ed è iscritto all'Albo dei Giornalisti Pubblicisti.

È docente presso la Scuola di Alta Formazione in Diritto del Lavoro organizzata da AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani, in collaborazione con l'Ordine degli Avvocati di Milano e con il patrocinio del Consiglio Nazionale Forense. È relatore in convegni in materia di Diritto del Lavoro e in seminari interni ed esterni organizzati dallo Studio per le aziende.

Socio fondatore e Presidente Nazionale dal 2015 al 2021 di AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani; membro EELA (European Employment Lawyers Association); membro IBA (International Bar Association).

Luigi Campagna



Docente di Sistemi Organizzativi nel corso di Ingegneria Gestionale - Politecnico di Milano

Amministratore Delegato di Studio Meta, è laureato in Lettere.

Consulente di direzione su temi di progettazione organizzativa, modelli di controllo, gestione del cambiamento.

Dal 2000 Ricercatore e Docente nell'area People & Organization del POLIMI, Graduate School of Management.

Dal 2009 al 2020 professore a contratto di Sistemi Organizzativi al Politecnico di Milano.

È autore di pubblicazioni sull'innovazione e sulla partecipazione.

A circular portrait of Diego Paciello, a man with short dark hair, wearing a dark blue sweater over a white collared shirt, smiling. The portrait is set against a light blue background and is framed by a thick orange border.

Diego Paciello

Responsabile dell'area fiscale, Welfare, Compensation and Benefits Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Dottore commercialista, Revisore dei conti e Consulente fiscale per l'introduzione di misure di welfare aziendale e armonizzazione fiscale dei benefit aziendali.

È esperto di progettazione e implementazione di progetti complessi di flexible benefit e relativi sistemi a supporto (business analytics e gestione documentale).

È stato consulente e formatore in materia fiscale e di welfare aziendale dal giugno 2012 al dicembre 2016 nel progetto La.Fem.Me, promosso da Italia Lavoro Spa che ha avuto in affidamento dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'incarico di realizzare un intervento funzionale a promuovere un aumento della partecipazione femminile al lavoro.

A circular portrait of Elena Panzera, a woman with dark hair, wearing a dark jacket, sitting at a desk with a computer monitor in the background. The portrait is set against a dark blue background with a yellow border.

Elena Panzera

Vice President Human Resources EMEA – SAS e Presidente - AIDP Lombardia

Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni è laureata all'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, ha iniziato la sua carriera professionale in McKinsey & Company dove ha ricoperto il ruolo di Training & Internal Communication Administration per l'Italia.

Successivamente è passata in KPMG Advisory Service come Training & Internal Communication Manager, per poi cogliere l'opportunità di seguire l'area di Professional Development per la sede italiana di SAS.

Dal 2009 è HR Director della sede italiana e attualmente, in qualità di HR Vice President EMEA, coordina le attività HR di 35 Paesi in Europa, Middle East e Africa. Membro dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia, ha un Master in coaching e una certificazione internazionale in Change management.

Dal luglio 2020 ricopre il ruolo di Presidente dell'Associazione Italiana Direzione del Personale della Lombardia.

Luciano Pero



Docente di Organizzazione MIP - Politecnico di Milano

Dottorato di Ricerca in Logica Matematica e Intelligenza Artificiale.

Attualmente è Docente del POLIMI, Graduate School of Management .

È stato Professore a Contratto presso varie Università (Politecnico di Milano e Milano Bicocca).

Svolge attività di consulenza manageriale per l'innovazione.

Ha svolto ricerche sulla professionalità, le nuove tecnologie, le relazioni industriali, gli orari di lavoro.



A circular portrait of Miriam Quarti, a woman with long, curly brown hair, wearing a white top. The portrait is set against a dark blue background and is framed by a thick orange border.

Miriam Quarti

Senior Consultant, Responsabile Area Reward & engagement - ODM consulting

Laureata in Filosofia con specializzazione post Laurea in Risorse Umane, è responsabile dell'Area Reward & Engagement di ODM Consulting. Ha 15 anni di esperienza nella consulenza HR con un focus sui progetti di costruzione delle politiche retributive in ottica di Total Reward.

Il concetto di equità e merito, la valorizzazione delle diversità e il wellbeing delle persone sono alla base delle nuove politiche di ricompensa, centrali nei processi di attraction, retention ed engagement delle persone. Sviluppa progetti orientati a ottimizzare l'utilizzo delle leve del Total Reward garantendo un equilibrio tra costi, benefici per azienda e lavoratori e sostenibilità nel tempo.

Riccardo Zanon



Avvocato e Consulente del lavoro - Studio Zanon

Riccardo Zanon è Avvocato e Consulente del lavoro, partner dello Studio Zanon.

Attraverso canali social (blog riccardozanon.com e pagina Facebook) offre risposte, soluzioni e informazioni su temi di Diritto del Lavoro, Risorse Umane e welfare aziendale.

Ha collaborato con Euroconference scrivendo sul mensile Il Giurista del Lavoro, sulla gestione del contenzioso. Socio di The European law student's association (Elsa Alumni), ha di recente avviato "Imprenditore Sereno" uno spazio fisico e virtuale per incontri di formazione e informazione per imprenditori.

Nel 2019 ha pubblicato Welfare aziendale, tutti i segreti che nessuno ti ha mai svelato per far crescere il fatturato e nel 2020 Welfare terapia, Rilanciare le aziende e prendersi cura dei collaboratori nell'era Covid-19.

Dal 2021 collabora con Tuttowelfare.info.

La aree di conoscenza



- 1** Progettare i piani di welfare in funzione dei contesti organizzativi (co-docenza)
- 2** Integrare i sistemi di compensation, welfare e qualità del lavoro (co-docenza)
- 3** Elaborare politiche di gestione delle risorse umane
- 4** Contrattualizzare i piani di welfare
- 5** Valutare i piani di welfare
- 6** Wellbeing aziendale e gli aspetti giuslavoristici
- 7** Project work



I moduli

1 La progettazione piani di welfare e i contesti organizzativi: produttività, innovazione e partecipazione.

PARTE PRIMA: il quadro di progettazione

- Il quadro normativo del welfare aziendale
- Il piano di welfare: il processo di implementazione
- Interpretazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate

PARTE SECONDA: i contesti organizzativi

- Organizzazione e innovazione: gli approcci
- Il legame tra innovazione, produttività e partecipazione: le forme della partecipazione

PARTE TERZA:

- Partecipazione e premialità incentivata: l'impianto dell'agenzia delle Entrate

**A cura di
Luigi Campagna
e Diego Paciello**



2

Welfare come leva del Total Reward: coniugare Performance Aziendali e Benessere

PARTE PRIMA: Welfare come leva del Total Reward

- Costruire una Total Reward Strategy: le leve
- Comunicare il welfare all'interno di un piano di Total Reward

PARTE SECONDA: dalla gestione dei benefit alla costruzione di un piano di Welfare

- Evoluzione da benefit a welfare a wellbeing
- Che impatto ha sull'organizzazione
- L'incidenza del benessere delle persone sul clima e l'engagement
- La dimensione organizzativa del benessere e il work design

WELFARE E WELLBEING: piani orientati al benessere delle persone e a un approccio sostenibile

**a cura di
Luigi Campagna
e Miriam Quarti**



3

Welfare – Wellbeing al centro della people strategy

PARTE PRIMA: Il Welfare come elemento strategico di un HR Plan

- Welfare e talent management
- Welfare e sostenibilità

PARTE SECONDA: Quel legame indissolubile tra welfare aziendale e comunicazione: come costruire un piano di comunicazione efficace

- Da comunicazione interna ad HR marketing
- People analytics al servizio dell'ascolto organizzativo

PARTE TERZA: il Welfare nell'era dell' "hybrid work"

- Cosa chiedono le Persone come rispondono le aziende
- Come impostare un piano personalizzato che aderisca ad ogni realtà aziendale

PARTE QUARTA : Il welfare post pandemia:

- Le diverse declinazioni della "flessibilità"
- Come ridisegnare la "collaborazione"
- Verso una leadership empatica
- Come si evolvono Diversity and Inclusion nell'"hybrid work"

a cura di
Elena Panzera



4

Contrattualizzare i piani di Welfare

PARTE PRIMA: Implicazioni giuslavoristiche di un piano di Welfare aziendale

- Welfare tradizionale e welfare contrattato
- Tipologie ed efficacia dei contratti collettivi
- I livelli della contrattazione

PARTE SECONDA: Lo smart working: il contesto normativo

- Lo smart working come leva organizzativa per incrementare produttività e competitività, agevolando nel contempo conciliazione vita-lavoro e welfare aziendale
- Smart working e premi di risultato

**a cura di
Aldo Bottini**



5 Valutare i piani di Welfare

PARTE PRIMA: implicazioni sul costo del lavoro e payroll del welfare aziendale

PARTE SECONDA: effetti del welfare su produttività e clima aziendale

Laboratorio sui casi di successo

a cura di
Riccardo Zanon



6

Wellbeing aziendale: la nuova frontiera del benessere dei dipendenti e gli aspetti giuslavoristici

Parte prima: I vantaggi del wellbeing per l'azienda

Wellbeing come parte dell'Employee Value Proposition 'workplace wellbeing' come politica di welfare aziendale. Benessere fisico, emotivo, finanziario, sociale e occupazionale.

Parte seconda: Come promuovere il wellbeing in azienda

Comunicazione, formazione e Employee Assistance Programs – come progettarlo, come implementarlo, come misurarne i ritorni

Parte terza: Wellbeing e Hybrid work: come cambiano i servizi, come assicurare la sostenibilità per il benessere lavorativo

Parte quarta: Wellbeing aziendale: possibili svantaggi e criticità – investimenti, privacy, resistenze: come identificarli e come gestirli. **Il futuro del wellbeing:** la voce di chi sta innovando – 2 HR director ci presentano i loro piani di wellbeing e il loro impatto in azienda

Parte quinta: Il Wellbeing a la norma: alla radice del dovere di garantire il benessere del lavoratore: l'art. 2087 cc. Valutare e prevenire i rischi da stress lavoro correlato e costrittività organizzativa. Discriminazione e molestie sessuali, prevenzione e repressione: le nuove norme. Gli strumenti della prevenzione. Rimedi e responsabilità risarcitorie. Promuovere le pari opportunità, rapporto biennale e certificazione

a cura di
**Elena Panzera
e Aldo Bottini**



Costi e riferimenti

Partecipanti: minimo 8 | massimo 25

Costo: 3.800,00 euro +IVA a persona

Al termine del percorso formativo sarà rilasciato un attestato di partecipazione.

Milano 2022 • I venerdì in aula

09 settembre • **16** settembre

23 settembre • **30** settembre

07 ottobre • **14** ottobre • **21** ottobre

I corsi si terranno presso la sede di Tuttowelfare.

Dead line di iscrizione: 29 luglio

Responsabile del progetto



Chiara Ghibellini



+39 3664893538



chiara.ghibellini@tuttowelfare.info



www.tuttowelfare.info



Tuttowelfare.info